Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Ханты-Мансийский район

**муниципальное образование**

**сельское поселение Выкатной**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.10.2014 №26

*п. Выкатной*

О внесении изменений в постановление

администрации сельского поселения Выкатной

от 29.10.2013 № 23 «Об утверждении плана

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в сельском поселении Выкатной»

В целях совершенствования [плана](consultantplus://offline/ref=DF5FF10B7A32A245F52A93EFAC161C50C93BE1B08177522A0D06BA69312B4381234DF34BA880B1ABCB72E5zDY6K) мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», учитывая распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.05.2014 № 280-рп «О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2013 № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 08.07.2014 № 881-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского

района от 26.04.2013 № 537-р «О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации сельского поселения Выкатной от 29.10.2013 № 23 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Выкатной» следующие изменения:

1.1. Раздел III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Раздел IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. В разделе V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» таблицу изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.4.[Дополнить](consultantplus://offline/ref=DF5FF10B7A32A245F52A93EFAC161C50C93BE1B08177522A0D06BA69312B4381234DF34BA880B1ABCB72E5zDY6K) приложением «Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» сельского поселения Выкатной» согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава сельского

поселения Выкатной Н.Г. Щепеткин

Приложение 1

к постановлению администрации

сельского поселения Выкатной

от 20.10.2014 № 26

«III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1,1 | 0 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 | бюджет сельского поселения Выкатной |

3.1.2. Повышение уровня удовлетворенности жителей сельского поселения качеством предоставления услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 75 | 76 | 77 | 78 | 83 | 88 | 90 | бюджет сельского поселения Выкатной |

3.1.3. Увеличение количества выдающихся деятелей культуры и искусства, молодых талантливых авторов, удостоенных мер государственной поддержки, в том числе на муниципальном уровне (гранты, премии, стипендии):

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | бюджет сельского поселения Выкатной, иные источники |

3.1.4. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых культурно-досуговыми учреждениями сельского поселения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | бюджет сельского поселения Выкатной |

3.1.5. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в сельском поселении:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансиро-вания |
| 4,7 | 5,56 | 5,6 | 6,0 | 6,1 | 6,5 | 8,0 | бюджет сельского поселения Выкатной |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=ECCEBE12DB4C9ED108ED503152DF481132E659D31DA77819F2FDCC44D51Bv1J) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, структурные преобразования в отрасли.

Приложение 2

к постановлению администрации

сельского поселения Выкатной

от 20.10.2014 № 26

«IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений»

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=ECCEBE12DB4C9ED108ED503152DF481132E758D318A07819F2FDCC44D5B1D1B69E5CC0743BB456DA10v6J) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012№ 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С учетом специфики деятельности учреждений культуры сельского поселения Выкатной при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2012 № 796-рп (с изменениями) «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2012-2018 годы», и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Средняя заработная плата в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 54 533,0 | 59 689,98 | 64 198,96 | 69 156,8 | 73 454,37 | 77 693,9 |

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 |

Средняя заработная плата, которая должна быть достигнута в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 32 719,8 | 38 738,8 | 47 314,6 | 56 985,2 | 73 454,0 | 77 693,9 |

4.2.2. Изменение численности работников учреждений путем уменьшения к 2018 году на 10,0 процентов:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 2,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

\

Приложение 3

к постановлению администрации

сельского поселения Выкатной

от 20.10.2014 № 26

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. Разработка (внесение изменений) показателей эффективности деятельности учреждения культуры сельского поселения Выкатной и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации, Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 2. Оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей | | аналитические заключения администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | Ежегодно по мере необходимости |
| 3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников учреждений (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | | Нормативные правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 4. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом, в соответствии с графиком, утверждённым распоряжением администрации района, не влекущих уменьшение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей  работников и выполнения ими работ той же квалификации | | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | Ежегодно по мере необходимости |
| 5. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях с целью установления общих требований к определению нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 6. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 | | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | Ежегодно по мере необходимости |
| 7. Осуществление организации руководства типовыми отраслевыми нормами труда работников учреждений и методическими рекомендациями по формированию штатной численности работников учреждений, принятыми Министерством культуры Российской Федерации | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 8. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о  доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение их в сети Интернет | | трудовые договоры с руководителями учреждений, 100% размещение сведений в сети Интернет | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
|  |
| 9. Обеспечение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителями учреждений в соответствии с утвержденными нормативными правовыми актами | | заключения о результатах проверок | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 10. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой [форме](consultantplus://offline/ref=19C04FE5D1DC4E5E9D0697F91400DD382E63AE74B7F9EB2F0FCC09C625B540B1F26D85FEF56F4FFBA1Z3K), утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 | | трудовые договоры с руководителями учреждений | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно по мере необходимости |
| 11. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8 | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной; поддержание установленного уровня соотношений | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 12. Разработка (изменения) порядка и условий оценки деятельности руководителя учреждения с целью установления (определения) премиальных выплат, предусматривающих в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления ему стимулирующих выплат «обеспечение соотношения средней заработной платы работников учреждений со средней заработной платой в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений | | | | |
| 13. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации, проводимой в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 № 167-н | | информация администрации сельского поселения Выкатной в  комитет по культуре, спорту и социальной политике Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 14. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | | информация администрации сельского поселения Выкатной в  комитет по культуре, спорту и социальной политике Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 15. Организация деятельности учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятыми Министерством культуры Российской Федерации | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 16. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта, предусматривающего внедрение показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | | трудовые договоры работников | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно  по мере необходимости |
| 17.Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, с предоставлением информации в Департамент культуры ХМАО – Югры | | внесение изменений в правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно  по мере необходимости |
| 18. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждений – не более 40% и обеспечение соотношения заработной платы основного и вспомогательного персонала (1 к 0,7– 0,5) с учетом типа учреждения | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом | | | | |
| 19. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации «дорожной карты» | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 20. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=19C04FE5D1DC4E5E9D0697F91400DD382E65A277B4F4EB2F0FCC09C625ABZ5K), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных [Планом](consultantplus://offline/ref=19C04FE5D1DC4E5E9D0689F71000DD382E61A97CB5F7EB2F0FCC09C625B540B1F26D85FEF56F4FFAA1ZAK) № 2606-р и в «дорожной карте» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений | | информация администрации сельского поселения Выкатной, МУК «Сельский дом культуры и досуга» п. Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежеквартально |
| 21. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты», в том числе индикативных значений, связанных с повышением оплаты труда | | информация администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 22. Обеспечение заполнения и представления форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом | | формы статистического наблюдения | администрация сельского поселения Выкатной | ежеквартально |
| 23. Анализ результатов повышения оплаты труда работников учреждений в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DAE145997B729DC7FBE63933G5M4K) и подготовка соответствующей информации | | информация администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | апрель  2017 года |
| 24. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | | информация администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы учреждений | | | | |
| 25. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=DF5FF10B7A32A245F52A8DE2BA7A4B5FCE34BBBE8A7859745859E13466z2Y2K) Правительства РФ от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=DF5FF10B7A32A245F52A8DE2BA7A4B5FCE35BCB98D7C59745859E134662249D66402AA09EC8DB0ABzCY2K) по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги всфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры РФ от 30.09.2013 № 1505 | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 26. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 27. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений | | своевременная актуализация информации официального сайта администрации сельского поселения Выкатной, учреждений; взаимодействие со средствами массовой информации | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно |
| 28. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений | администрация сельского поселения Выкатной; МУК «Сельский дом культуры и досуга» п. Выкатной | начиная с 4 квартала 2015 года ежегодно |
| 29. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений | | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | администрация сельского поселения Выкатной; МУК «Сельский дом культуры и досуга» п. Выкатной | ежегодно |
| 30. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений | | отчет о реализации независимой системы в комитет по культуре, спорту и социальной политике Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения Выкатной; МУК «Сельский дом культуры и досуга» п. Выкатной | ежегодно |
| 31. Обсуждение хода реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях постоянно действующей межведомственной рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | | протокол заседания | администрация сельского поселения Выкатной;  МУК «Сельский дом культуры и досуга» п. Выкатной | два раза в год |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 32. Разработка и утверждение учреждениями по согласованию с администрацией Ханты-Мансийского района, администрациями сельских поселений (соответственно прямому подчинению) планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | | правовые акты администрации сельского поселения Выкатной | администрация сельского поселения Выкатной | I квартал  2013 года, ежегодно |
| 33. Обеспечение достижения целевых показателей и организация работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт | | информация учреждений в комитет по культуре, спорту и социальной политике Ханты-Мансийского района | МУК «Сельский дом культуры и досуга» п. Выкатной | ежегодно |
| 34. Разъяснительная работа с участием представительных органов трудовых коллективов, о мероприятиях, реализуемых в соответствии с «дорожной картой» Ханты-Мансийского района, в том числе мерах по повышению оплаты труда: в трудовых коллективах учреждений культуры, подведомственных комитету по культуре, спорту и социальной политике администрации района, администрациям сельских поселений; публикации в средствах массовой информации; проведение семинаров и других мероприятий | | публикации методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение семинаров, других мероприятий | администрация сельского поселения Выкатной | ежегодно по мере необходимости |

Приложение 4

к постановлению администрации

сельского поселения Выкатной

от 20.10.2014 № 26

«Приложение

к плану мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение

эффективности сферы культуры

в сельском поселении Выкатной»

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» сельского поселения Выкатной

Категория работников: работники учреждений культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2014 – 2016 гг. | 2013 – 2018 гг. |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 114 | 116 | 118 | 129 | 129 | 129 | 129 | х | х |
| 1.1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) по сельскому поселению | 162 | 174 | 177 | 193 | 193 | 193 | 193 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | х | х |
| 2.1. | Число получателей услуг по сельскому поселению, чел. | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | х | х |
| 3. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры,  чел. | 176,9 | 173,75 | 170,2 | 156,4 | 156,4 | 156,4 | 156 | х | х |
| 3.1. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры по сельскому поселению, чел. | 7,5 | 7 | 6,86 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | х | х |
| 3.2. | В том числе по муниципальным учреждениям культуры | 7,5 | 7 | 6,86 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | х | х |
| 4. | Численность населения в Ханты-Мансийском районе, чел. | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | х | х |
| 4.1. | Численность населения по сельскому поселению, чел. | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | 1215 | х | х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы | х | 53 | 58 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 7. | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», % | х | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 8. | По Ханты-Мансийскому району, % | х | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 9. | Средняя заработная плата работников  по субъекту Российской Федерации, руб. | 50 841,3 | 54 533,0 | 59 689,98 | 64 199,0 | 69 156,8 | 73 454,4 | 77 693,9 | х | х |
| 9.1. | Средняя заработная плата работников по сельскому поселению, руб. | 52 288,9 | 53 734,6 | 65 506,9 | 68 782,2 | 72 221,3 | 75 832,4 | 77 693,9 | х | х |
| 10. | Темп роста к предыдущему году, % | х | 107 | 109 | 108 | 108 | 106 | 106 | х | х |
| 11. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по Ханты-Мансийскому району, руб. | 25 351,3 | 31 331,4 | 38 738,8 | 47 314,6 | 56 985,2 | 73 454,0 | 77 693,9 | х | х |
| 11.1. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по сельскому поселению, руб. | 21 313,5 | 27381,0 | 38738,8 | 47314,6 | 56985,2 | 73454,0 | 77693,9 | х | х |
| 12. | Темп роста к предыдущему году по Ханты-Мансийскому району, % | х | 124 | 124 | 122 | 120 | 129 | 106 | х | х |
| 12.1. | Темп роста к предыдущему году по сельскому поселению, % | х | 128 | 105 | 105 | 105 | 105 | 105 | х | х |
| 13. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам Ханты-Мансийского района, % | х | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | х | х |
| 13.1. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры по сельскому поселению, % (не менее 5%) | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| 14. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб. | 2,9 | 3,5 | 4,6 | 4,8 | 5,1 | 5,3 | 5,6 | Х | х |
| 16. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.руб. | х | 0,6 | 1,7 | 1,9 | 2,2 | 2,4 | 2,7 | 5,8 | 11,5 |
| 17. | В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18. | За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | х | 0,6 | 1,7 | 1,9 | 2,2 | 2,4 | 2,7 | 5,8 | 11,5 |
| 19. | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн.руб.), из них: | х | 0 | 0,118 | 0,3 | 0,12 | 0,0 | 0,12 | 0 | 0 |
| 20. | От реструктуризации сети, млн. руб. |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21. | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. руб. | х | 0 | 0,048 | 0,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22. | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. | х | 0 | 0,07 | 0 | 0,12 | 0 | 0,12 | 0 | 0 |
| 23. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+ 23 + 24) | х | 0,6 | 1,7 | 1,9 | 2,2 | 2,4 | 2,7 | 5,8 | 11,5 |
| 26. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | х | х | 4,1 | 6,1 | 5,5 | 6,3 | 4,4 | 0,0 | 0,0 |

\* прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году.